

JOB-/TAALCOACHING OP DE WERKVLOER

Wilt u extra ondersteuning bij de inwerking van nieuw personeel? Streeft u naar de maximale benutting van het potentieel van uw medewerkers? Wilt u, samen met uw bedrijf, een stap verder zetten richting een sociaal en divers personeelsbeleid? Dan bent u hier aan het juiste adres!

Een nieuwe werknemer vraagt extra aandacht en dat is niet meer dan logisch. De aanpassing in de nieuwe omgeving kost vaak enige tijd en inspanning van beide partijen. Juist in deze periode volgend op de aanwerving is een extra steuntje in de rug zeer welkom.

Daarvoor kunt u beroep doen op een job-/taalcoach in uw buurt!

WAT IS JOB-/TAALCOACHING

Job-/taalcoaching op de werkvloer is er voor nieuwe werknemers en hun werkgevers. Het biedt hen de kans om samen in te zetten op kwaliteitsvolle tewerkstelling. De coaching vindt plaats met instemming van beide partijen. Via een coachingstraject wordt gekeken hoe de integratie zo vlot mogelijk kan verlopen. Een tevreden werkgever en werknemer vormen tenslotte de basis voor een gezonde, productieve en diverse werkvloer.

Is taal een knelpunt voor de nieuwe werknemer? Dan is ook taalcoaching mogelijk. De coach werkt daarbij voornamelijk aan taal- en communicatieve vaardigheden en betreft waar nodig de werkomgeving in het coachingsproces. Kortom, job-/taalcoaching bevordert op diverse manieren de integratie van nieuw personeel.

WANNEER

Job-/taalcoaching is in principe bedoeld voor werknemers die maximaal 12 maanden in dienst zijn. Jobcoaching duurt maximaal 6 maanden en taalcoaching eindigt na een periode van maximum 12 maanden. De intensiteit en de frequentie worden afgestemd op de behoeften van de werknemer en uw onderneming.

'Ik kwam in contact met een bedrijf waar job-/taalcoaching onbekend was. De werkgever reageerde geïnteresseerd maar stelde zich nog wat afwachtend op. Na afloop van het eerste succesvolle traject opperde hij enthousiast om vaker samen te werken. Inmiddels ben ik een bekend gezicht binnen het bedrijf en krijgen alle aangeworven kansengroepen de mogelijkheid om te worden gecoacht.'

Jobcoach

VOORDELEN

- ondersteunt extra bij de integratie van een nieuwe medewerker;
- stimuleert de motivatie en prestaties van de werknemer(s);
- de werknemer krijgt meer inzicht in de eigen competenties;
- de taalvaardigheid van de werknemer verbetert;
- de werknemerstevredenheid vergroot waardoor hij/zij meer rendeert;
- de kans op duurzame tewerkstelling verhoogt;
- versterkt de communicatiemogelijkheden in uw bedrijf.

De ervaring leert dat enkele gesprekken met de werknemer en leidinggevende al een aanzienlijke meerwaarde kunnen zijn. Job-/taalcoaching is bovendien geschikt voor allerlei functies en er wordt al door zeer uiteenlopende bedrijven en organisaties gebruik van gemaakt, overal in Vlaanderen.

‘Een van onze nieuwe werknemers was eerst heel impulsief en instabiel. Ik wilde hem toch een kans geven. Dankzij de coaching is hij rustiger geworden en wij weten nu beter hoe we rekening met hem kunnen houden. Ik denk zelfs dat het kon voorkomen dat we hem vroegtijdig moesten ontslaan. Hij is onlangs tot ploegbaas benoemd wat natuurlijk veelzeggend is. Nog steeds als hij de coach ziet, reageert hij enthousiast. Hij ziet echt in wat het hem heeft gegeven.’

Tom Lefevre, zaakvoerder tomatenkwekerij Hortipower, Merksplas

HET COACHINGSTRAJECT

De job-/taalcoach biedt nieuwe werknemers een goed inzicht in de job en de verwachtingen. De focus ligt op de ontwikkeling van sociale vaardigheden, arbeidsattitudes en zelfredzaamheid. De werkgever staat in voor de technische vaardigheden.

Goede communicatie en vlotte samenwerking tussen werknemer en werkgever creëren rendement en arbeidstevredenheid. Taalcoaching focust zich specifiek op de taalvaardigheid van de werknemer en stimuleert het taalbeleid in de onderneming. Het zijn geen lessen Nederlands.

Door preventieve begeleiding voorkomt men een negatieve ervaring. De coaches hebben veel expertise opgebouwd in het werken met kwetsbare doelgroepen. Hierdoor hebben ze oog voor specifieke signalen die ze vlot bespreekbaar kunnen maken.

'We zetten jobcoaching in als aanvulling op ons eigen onthaalbeleid. Aan de nieuwe werknemers presenteren we het als een vast onderdeel van de inwerkperiode zonder teveel nadruk te leggen op de extra begeleiding. Ik raad het andere werkgevers zeker aan, baat het niet, dan schaadt het niet. Als de organisatie zorgt voor de juiste voorwaarden dan wordt de coach in staat gesteld om het optimale uit de werknemers te halen. Dat is uiteindelijk in het belang van alle partijen.'

Inge De Bruyn, dienst personeelsorganisatie, OCMW Mechelen

ERKEND AANBOD VOOR DE KANSENGROEPEN

Job-/taalcoaching is erkend door de Vlaamse overheid en richt zich voornamelijk tot werknemers uit de volgende kansengroepen:

- Allochtonen: personen met een niet-Europese nationaliteit en/of afkomst;
- Ouderen: personen die 50 jaar of ouder zijn;
- Personen met een arbeidshandicap;
- Kortgeschoolden : personen zonder diploma van de derde graad van het secundair onderwijs, hoger of universitair onderwijs.

Taalcoaching richt zich specifiek tot werknemers uit bovenstaande kansengroepen die het Nederlands niet als moedertaal hebben en het onvoldoende beheersen. Job-/taalcoaching kan ook doorgaan in het kader van de interregionale arbeidsmobiliteit voor werknemers uit het Brussels Hoofdstedelijk of het Waals Gewest.

SLN

Het Vlaams Steunpunt Lokale Netwerken Opleiding en Tewerkstelling vzw (SLN) wordt door de Vlaamse overheid erkend en treedt op als representatieve gesprekspartner voor de aanbieders van begeleidingstrajecten naar werk. SLN overkoepelt de organisaties die in Vlaanderen job-/taalcoaching aanbieden.



SLN vzw
☎ 09 220 84 31

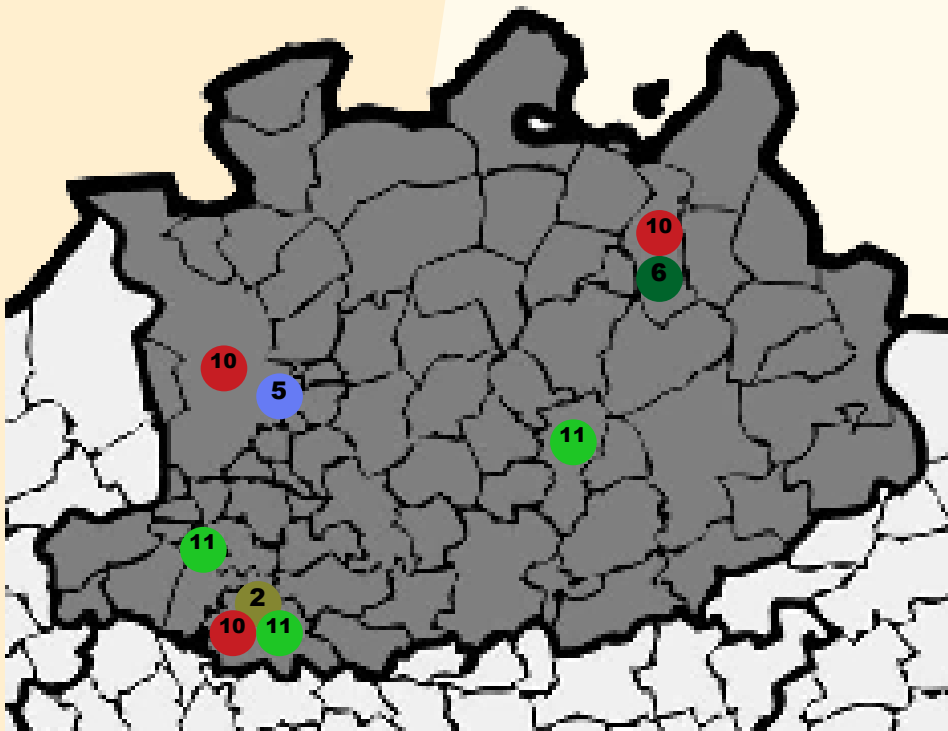
Reigerstraat 10
☎ 09 220 81 73
www.sln.be

9000 Gent
✉ info@sln.be

IN SAMENWERKING MET:



DE VERSCHILLENDE AANBIEDERS VAN JOB-/TAALCOACHING IN ANTWERPEN



2. Dr. E. Van Dammestraat 32 - 2660 Antwerpen
☎ 03 820 60 70 - ✉ sarah.grimonprez@groepintro.be
www.groepintro.be



5. Kwekerijstraat 61A - 2140 Borgerhout
☎ 03 226 25 80 - ✉ info@steunpunttewerkstelling.be
www.steunpunttewerkstelling.be



6. Steenweg op Tielen 70 - 2300 Turnhout
☎ 014 46 27 10 - ✉ info@websweb.be
www.websweb.be



10. www.kopa.be

> ANTWERPEN

Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen
☎ 03 220 67 18 - ✉ jobcoaching.antwerpen@kopa.be

> MECHELEN/KEMPEN

Nieuwe Beggaardenstraat 41 - 2800 Mechelen
☎ 015 20 72 22 - ✉ jobcoaching.mechelen@kopa.be



11. www.vokans.be

> ANTWERPEN

H. Spillemaeckersstraat 5 - 2850 Boom
☎ 015 71 85 70 - ✉ ilse.vanmoer@vokans.be

> MECHELEN

Onder Den Toren 5 - 2800 Mechelen
☎ 015 71 85 60 - ✉ ilse.vanmoer@vokans.be

> KEMPEN

Kerkstraat 32 - 2200 Herentals
☎ 014 44 68 51 - ✉ annelies.vanloy@vokans.be